



Ontdek de T-spot van je medewerkers

- Geplaatst door [dr. Mirjam Baars, MBA](#) op 10 april 2016 om 10:00am
- [Bekijk bericht](#)

HR en leidinggevenden moeten steeds meer op zoek naar de T-spot (talentspot) van hun medewerkers. Hoe doe je dit? Wat kunnen we hierbij leren van de topsport?

Ik heb geanalyseerd welke technieken topsportcoaches inzetten om de talentspot van hun spelers te ontdekken. Welke wetenschappelijke beproefde methoden zetten Guus Hiddink, Marc Lammers en Louis van Gaal zoal in? Er zijn vier technieken die zij gebruiken:

1 Eigen persoonlijke ontwikkeling

Topsportcoaches besteden uitzonderlijk veel aandacht aan hun eigen persoonlijke ontwikkeling. Zij houden logboekjes bij en kijken regelmatig de kunst af bij andere topsportcoaches. Guus Hiddink staat er om bekend dat als hij in het buitenland gaat coachen, hij zich in korte tijd de taal eigen maakt.

2 Persoonlijke kwaliteiten

Marc Lammers, Louis van Gaal en Guus Hiddink werken met persoonlijkheidsvragenlijsten om de persoonlijke kwaliteiten van spelers in kaart te brengen. Deze kwaliteiten worden in het team besproken. Dit leidt tot meer begrip tussen spelers. Ook kunnen zij zo bewust elkaars' zwakke punten op het veld compenseren.

3 Teamsfeer

Topsportcoaches besteden veel aandacht aan het creëren van een goede teamsfeer. Guus Hiddink doet dit door o.a. veel aandacht te besteden aan de gelijkheid van spelers binnen het team. Toen zijn sterspeler, Romario, sterallures dreigde te krijgen en telkens iets later op de training verscheen 'strafte' hij hem door zijn horloge een minuut vooruit te zetten en hem weg te sturen met de boodschap 'Je bent te laat, je kunt niet meer meedoen'.

4 Innovatie

Marc Lammers, oud-topsportcoach van het Olympisch damesteam, is bekend geworden om zijn slogan 'dat je met kleine innovaties telkens 2% winst moet pakken'. Marc introduceerde telkens kleine vernieuwingen in zijn team. Zo introduceerde hij onder andere de ijsvesten, afgekeken van Anky van Grunsven, tijdens de Olympische Spelen in China waar het al snel 40 graden is. Speelsters konden zo sneller afkoelen na de wedstrijd, waardoor hun spieren zich sneller herstelden. Door voortdurend te innoveren, bracht hij het dameshockeyteam naar het Olympisch goud.

Ook is gekeken naar technieken die **succesvolle leidinggevenden** inzetten om de talentontwikkeling van hun medewerkers te stimuleren. Wat bleek? Leidinggevenden gebruiken bewust technieken als het gaat om het ontdekken en stimuleren van de talenten van anderen. Wat ze zich echter vaak niet realiseren, is dat het feit dat zij zelf veel aandacht besteden aan hun eigen persoonlijke ontwikkeling ook een belangrijke factor is. Dit lijkt tot dusver een 'blind spot' te zijn van leidinggevenden.

Leidinggevenden zijn vaak zo gefocust op het ontdekken van de talentspot van hun medewerkers, dat zij wel eens vergeten dat de manier waarop zij zelf bezig zijn met hun eigen, persoonlijke ontwikkeling minstens zo bepalend is. De praktijk leert dat het bezig zijn met persoonlijke ontwikkeling een besmettelijk karakter heeft. Leidinggevenden zouden hier meer gebruik van kunnen maken dan ze nu geneigd zijn te doen.

Hoe HR ervoor zorg kan dragen dat leidinggevenden bovenstaande technieken gaan toepassen in het werk, staat beschreven in het boek '[Leidinggeven aan talentontwikkeling](#)' dat 7 april 2016 is verschenen bij Vakmedianet. Marc Lammers verzorgde een [gesproken voorwoord](#) in het boek.